

Số: *10273*/SNV-CCVC  
V/v thực hiện quy định liên quan  
đến tuổi nghỉ hưu theo quy định  
của Bộ luật Lao động năm 2019

Hưng Yên, ngày *27* tháng 10 năm 2020

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, Ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc.

Ngày 20/11/2019, tại kỳ họp thứ 8 Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV đã thông qua Bộ luật Lao động và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021. Tại khoản 2 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định về tuổi nghỉ hưu đối với người lao động trong điều kiện lao động bình thường: “Tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035.

Kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với lao động nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng đối với lao động nữ.”

Thực hiện quy định về tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và Công văn số 5081/BNV-CCVC ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện quy định liên quan đến tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019. Để bảo đảm thực hiện thống nhất các quy định liên quan đến tuổi nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc thuộc tỉnh quản lý (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương); Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện việc thông báo nghỉ hưu, quyết định nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật lao động và quy định về phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Ủy ban nhân dân tỉnh, cụ thể như sau:

1. Đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thời điểm nghỉ hưu sau ngày 01/01/2021, khi xem xét ra thông báo nghỉ hưu,

quyết định nghỉ hưu hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền ra thông báo nghỉ hưu, quyết định nghỉ hưu (trước 06 tháng tính đến thời điểm nghỉ hưu theo quy định phải ra thông báo nghỉ hưu; trước 03 tháng tính đến thời điểm nghỉ hưu theo quy định phải ra quyết định nghỉ hưu) được tính trên cơ sở tuổi nghỉ hưu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019.

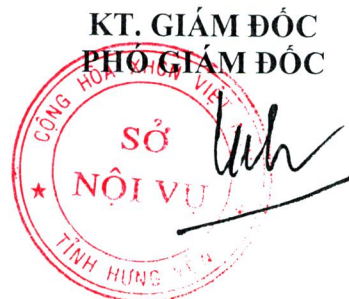
Trường hợp cơ quan, đơn vị, địa phương có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã ra thông báo nghỉ hưu thì không phải ra thông báo lại; thời điểm ra quyết định nghỉ hưu thực hiện theo quy định nêu tại Mục 1 Công văn này.

2. Đối với trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thời điểm nghỉ hưu trước ngày 01/01/2021 mà thuộc trường hợp được áp dụng lùi thời điểm nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 9 Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức và khoản 2 Điều 59 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thì không thuộc trường hợp áp dụng tăng tuổi nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019; thời điểm ra thông báo nghỉ hưu và quyết định nghỉ hưu được thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu, thực hiện. /*Myu*

*Nơi nhận:* *Lu*

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, CVCCVC (2).



**Cù Trọng Khang**